

中国蓝星哈尔滨石化有限公司
(黑龙江省哈尔滨市香坊区化工路 131 号)

2021 年企业社会责任报告

关于本报告说明

1、报告简介：报告回顾了公司 2021 年在社会责任方面所做的各项工作，披露了公司履行经济、环境和社会责任方面的理念、践行和成绩。

2、时间范围：报告中的 2021 年指 2021 年 1 月 1 日-12 月 31 日，部分内容适当追溯以往年份。

3、数据来源： 2021 公司年报，其他数据来源公司内部文件和信息统计系统数据。

报告内容以 2021 年材料为主，将自己企业实际情况写入大标题，小标题可以删减。

目 录

目 录.....	3
2021 年度大事记.....	4
一、公司概况.....	7
二、经营与发展综述.....	8
（一）2021 年经营情况.....	8
（二）2022 年发展计划.....	8
三、高效管理.....	9
（一）持续优化管理.....	9
（二）内部控制降低风险.....	10
（三）内部监督和内部控制自我评价工作开展.....	11
四、社会责任实践.....	11
（一）职工权益保护.....	11
（二）供应商客户权益保护.....	13
（三）环境保护与可持续发展.....	13
（四）公共关系和社会公益事业.....	13
五、总结与展望.....	14

2021 年度大事记

1 月 30 日，哈石化召开 2021 年度工作会议。

3 月 1 日，黑龙江生态环境厅副厅长马健带队，市、区相关领导陪同到哈石化对《排污许可管理条例》实施情况进行检查指导。

3 月 8 日，蓝星公司董事长、党委书记郝志刚在生产经营办主任王岩、安全总监张鸿志等领导陪同下，莅临哈石化进行工作指导调研。

3 月 10 日，北京国石安康科技有限公司专业人员、中国化学品协会安全仪表及自动化专家组成项目评价组利用一周时间对哈石化安全现状进行现场评估，8 月 16 日形成评估报告。

4 月 8 日，集团公司副总经理胡徐腾、安全总监李瑞亢、蓝星公司党委书记、董事长郝志刚莅临哈石化，开展指导签订安全提升帮扶协议工作。

5 月 11 日至 16 日，中国中化领导莅临哈石化对两化重组过渡期间安全生产联合督查。

5 月 26 日，蓝星公司通报党建考核结果，公司在二十一家直属企业党建考核中获得“优秀”荣誉称号。

6 月 2 日，蓝星党委书记郝志刚莅临调研指导工作，对生产厂区的重点区域进行现场堪查，并提出要按照两化重组过渡期间安全生产联合督查情况认真整改，排除隐患。

6月23日，哈石化邀请抗美援朝老英雄讲述革命故事。

6月27日，哈石化党委庆祝中国共产党成立100周年暨“两优一先”表彰大会，表彰了7名优秀共产党员、4名优秀党务工作者、2个先进基层党组织。表彰“学习强国”学习标兵，26名获奖者分别接受了颁奖。

6月28日，国资委环保督察组莅临哈石化指导工作。

6月28日，哈石化党委被经开区党委授予“先进基层党组织”荣誉称号。

6月28日，中国中化领导张碧根在蓝星公司纪委书记高建军的陪同下莅临哈石化就安全环保等相关工作进行调研指导。

6月28日，蓝星公司纪委书记高建军到哈石化进行纪检机构和队伍调研，督导党史学习教育。

7月1日，哈石化营销支部被中化集团评为“优秀党支部”荣誉称号。

8月1日，哈石化申请组建哈尔滨蓝星化工有限公司工会，并得到哈尔滨市道外区化工街道工会委员会的批复。

8月1日，国家知识产权局授权1项实用新型专利。

8月12日，抗暴控制室项目现场破土动工。

8月12日，顺利召开哈尔滨蓝星化工有限公司第一届一次职工代表大会，选出哈尔滨蓝星化工有限公司工会委员。

8月17日，蓝星公司纪委书记高建军到哈石化进行纪检机构和队伍调研，督导党史学习教育。

8月21日，完成哈石化安全生产许可证换证工作。

8月23日，完成哈石化章程修订，变更营业执照范围。

9月6日-7日，安全环保专家组成员对哈石化HSE管理开展第二次现场安全管理帮扶工作。

9月27日，召开哈尔滨蓝星化工有限公司第一届二次职工代表大会，会议通过投票表决方式通过了《哈尔滨蓝星化工有限公司100%股权转让方案》和《哈尔滨蓝星化工有限公司职工安置方案》。

10月，完成排污生产许可证法定代表人变更工作。

10月14日，安全专项检查督导工作省级督查组及专家对哈石化进行了检查。共提出7项安全生产事故隐患。7项问题已经全部完成整改。

11月8日17:00时始，在总经理孟宪忠的指挥下，历经七个小时，成功处置因冻雨天气影响生产装置突发断电情况，确保生产装置安全稳定运行。

11月15日，全国易制毒化学品管理服务平台正式上线，原黑龙江省易制毒化学品管理信息系统停用，切换后的服务平台强化了对易制毒化学品生产、经营、销售、运输等环节全流程信息化管控，提升了公司易制毒化学品管理信息化、标准化、集约化水平。

12月14日，哈石化抗爆室、固废中心举行“揭牌仪式”，正式投入使用。

12月末，全年完成减员57人，在册人数387人，历史上首次将总人数降至400人以下，并且完成分立公司职工替换劳务派遣工作，为企业创新发展奠定坚实基础。

一、公司概况

中国蓝星哈尔滨石化有限公司（以下简称哈石化），地处哈尔滨市东南部的化工园区，注册地开发区千山路5号，注册资本3000万元。是中国蓝星（集团）股份有限公司（二级公司）对原隶属于哈尔滨市化工局的两家化工企业实施兼并重组后组建的一家大型专业化有机化工产品制造公司，一级母公司中国中化控股有限责任公司。

哈石化现拥有一套12万吨/年苯酚丙酮生产装置，是国家高新技术企业、安全生产标准化二级单位。主要从事化工产品生产与销售，主要产品苯酚、丙酮。有效专利19项，其中发明专利3项。每年生产技术驱动项目研发投入占营业收入3%左右。

哈石化始终坚持“安全第一、环保优先、以人为本、持续发展”的安全工作方针，稳步推进SHE体系建设，安全、环保各项指标受控。并将信息化应用到生产、营销、管理全过程。随着OA办公、ERP、SAP、BI、地磅、电商、银企直连等系统的上线，打造了公开、便捷、高效的工作效能，尽享数字化带来的便利。

十四五期间，哈石化充分发挥自身优势，紧跟黑龙江省“油头化尾”发展战略步调向苯酚丙酮及下游行业延伸，努力将企业发展的更好。

哈石化 2021 年资产总额 7.6 亿元,实现利润 1.02 亿元,2020 年实现利润 1.06 亿元。企业发展良好,利润率较高。

二、经营与发展综述

(一) 2021 年经营情况

2021 年实现营业收入 11.04 亿元,完成预算的 134.93%; EBITDA 6262.90 万元,完成预算的 110.67%; 实现利润 6051 万元,完成预算的 156.50%; 全年累计产量 15.15 万吨,其中苯酚 9.04 万吨,丙酮 5.61 万吨,AMS 0.49 万吨。

全年重伤及以上人身伤害事故为零,环保事故为零。

(二) 2022 年发展计划

2022 年度预算指标:实现营业收入 10.04 亿元; EBITDA 0.85 亿元, EBITDA 率为 8.48%; ROCE (资本利用回报率) 10.25%; 利润总额 0.76 亿元; 净利润为 0.7 亿元。

2022 年较大及以上生产安全责任事故、死亡事故、一般及以上突发环境事件、新增职业病、HSE 重大负面舆情事件均为零,重大隐患整改完成率 100%。

2022 年,哈石化党委将继续践行“我为群众办实事”:

一、持续增长职工收入水平。从 2022 年 1 月份开始，每人每月上调 300 元（领导团队成员除外）；根据岗位设置，调整安全奖发放金额和比例；持续加大绩效考核力度和标准。

在完成 2022 年度经营指标和全年无安全事故的前提下，持续增长员工工资收入水平。

二、持续进行现场“低、老、坏”设备更新和改造，打造安全的设备和装置现场。

三、持续进行生产装置区植树绿化工程，全力打造精品工厂，为员工营造绿色、健康的生产环境。

三、高效管理

（一）持续优化管理

公司按照现代企业管理要求，遵循企业治理规范，实行董事会、监事会和经营班子的管控体制，强化决策程序、议事规则的规范化与制度化建设。董事会下设审计委员会、提名委员会、战略委员会、薪酬与考核委员会等专门委员会，确保重大决策的科学化、规范化与专业化水平，公司在进行投资项目决策过程中，对项目的经济、环境和社会影响全面考量，认真进行企业利益与社会效应双方面的研究，打造企业与社会的双赢局面，不断实现可持续发展。

公司现有生产、营销、职能科室、物业服务 4 个管理序列，22 个部门，在岗员工 360 人，中级以上职称 131 人，科

技人员占比 32%。管理层下设科技规划部、生产经营部、财务部、综合管理部、人力资源部、审计合规划部、党委工作部、纪委办、工会、工程部、管理信息部、安全环保部、设备管理部、保卫部、质检计量部；营销下设采购部、销售部、物流储运部；生产下设生产运行部、运行维护部、工艺技术部；以及物业公司。

（二）内部控制降低风险

按照国家五部委颁布的《企业内部控制基本规范》及配套指引等有关法律和法规的要求，建立适应企业发展和管理需要的内部控制体系，在内部控制、风险评估、控制活动、信息与沟通、内部监督等五个方面全面推进，并使之得到有效运作，以保证企业经营管理合法合规、资产安全、财务报告及相关信息真实完整，提高经营效率和效果，促进企业实现发展战略。

授权监管层面：强化各全资及控股企业管理运作，制定控股子公司财务管理制度，加强“三会”对企业对外投资、担保、借贷、重大资产处置、预算和战略规划决策功能和监督职能。

业务控制层面：对拟投资企业实施投资尽职调查，坚持各专业条线独立调查，独立报告的原则，尽职调查范围涵盖财务、法律、市场、销售、人力资源等方面。

内部信息管理与披露：严格按照交易所规定，及时上报内幕信息知情人名单，严厉杜绝内幕交易事件的发生。

（三）内部监督和内部控制自我评价工作开展

2016年审计部对各全资及控股企业涉及的公司治理、销售与收款、采购与付款、财务收支、存货管理、资产管理等多项业务流程进行了审计，出具了审计报告。通过内部审计工作，对公司的环境控制、内控制度的建立健全和内部控制执行情况实施了监督检查，以确保内部控制制度的贯彻实施和生产经营活动的正常进行。

公司董事会每年审查公司内部控制的自我评价报告，并提出健全和完善的意见。董事会下设的审计委员会也会定期听取公司各项制度和业务流程的执行检查情况，并提出建议。

通过本年度内控工作的持续开展和有效整改，公司现有的内部控制能够适应本公司管理的要求和发展的需要，能够进一步保证公司会计资料的真实性、合法性、完整性，能够确保公司所属财产物资的安全、完整，能够严格按照法律、法规和公司章程规定的信息披露的内容和格式要求，真实、准确、完整、及时地报送及披露信息。

2017年度公司将继续加强内部控制的完善和自我评价工作，健全相关管理措施，促进公司持续、健康发展。

四、社会责任实践

（一）职工权益保护

1、公司严格遵守《劳动法》和《劳动合同法》，规范执

行劳动用工制度，与职工通过平等协商签订劳动合同，严格执行工作时间和休息休假制度，实行法定假日带薪休假与带薪年假制度。公司不断协商调整工资，保持职工工资水平的稳步上升；缴纳养老、医疗、失业、工伤、生育各项社会保险共计约 1862 万元，缴纳住房公积金共计约 908 万元；企业负担的补充医疗报销 426 余人次，金额 44.14 万元；发放职工福利费用共计 72.8 万余元。

2、公司坚持“重视人才、重视知识”的育人用材理念，建设具有嘉事堂特色文化的工作、学习、生活环境，倡导以人为本，健全基于岗位绩效的薪酬分配体系。对于关键核心人才加大引进、储备与培养，提供员工成长机会和平台，为员工发展提供良好的竞争环境，促进员工个人与企业共同成长。

3、公司工会充分履行代表职工利益的职能，如期规范召开职工代表大会，在制定、修改或者决定有关劳动报酬等直接涉及职工切身利益的规章制度或者重大事项时，皆有工会和职工代表参与，落实了职工的知情权、参与权、表决权和监督权；并采用合理化建议、监督检查等形式，广泛听取职工意见和建议；为困难职工送温暖，进行慰问帮扶工作。公司为工会提供经费近 60 万元。

4、严格执行劳动安全、环境卫生的法律法规及标准，积极采取各种措施，改进和完善劳动安全卫生条件。重申《安全防范工作须知》、《门店安全规定》、《治安防火规定》的规范性文件的重要性，从项目建设、费用投入、设备设施本质安全、责任制落实、安全检查、隐患整改、环保设施运转等各方面均按照法规标准要求开展工作。

（二）供应商客户权益保护

1、公司时刻“以顾客为关注焦点”，突出质量机制，全面提高服务体系运行的有效性；以“踏实、扎实、落实、严格、认真”的工作切实提高产品和服务质量水平，为用户提供高性能、高质量、高可靠性的产品和用户真正满意的服务。

2、公司坚持“合作、共赢”的供应商管理理念，以合作为纽带，以诚信为基础，促进供需双方的共同发展。把供应商作为企业价值链上重要的环节，从资金、技术等方面进行帮助、扶持。通过开展深化供应商管理机制、与关键供应商建立长效联系机制等手段，推动供应商不断改进服务质量，从而促进了供应商质量管理水平的提升。

（三）环境保护与可持续发展

1、公司在日常管理中持续加大环保管理力度，从精细化和规范化、环保基础管理和设备设施运行维护方面下功夫，及时修订管理制度，强化内部考核，严格规范操作，为公司的环境保护与可持续发展提供了有力的支撑。

2、公司大力发展循环经济。制订和实施循环经济推进计划，按照“减量化、再利用、资源化”的原则，根据环境保护的要求，进行物流项目的设计与建设，促进企业经营循环发展。

（四）公共关系和社会公益事业

公司在全力建设具有竞争力的国内大型汽车零件制造集团的进程中，始终把关心社会建设和积极参与公益事业作

为履行社会责任的重要内容和具体体现，以企业自身的发展为社会公共事业做出贡献。

五、总结与展望

2021年，在公司党委和领导班子的正确领导下，公司各项生产经营活动顺利开展，生产运营能力持续加强，职工收入不断增长，员工精神面貌焕然一新，全年未发生安全生产事故。取得的这些成绩是与全体员工和广大党员干部的默默奉献和辛苦付出是分不开的，充分体现了公司上下一致、同心协力的团结奋斗精神，涌现出了以魏学海、吕玉洪、张慧敏、罗文涛等为代表的广大员工吃苦耐劳、拼搏奉献、不计个人得失的老黄牛精神，更体现了哈石化人勇往直前、无所畏惧的信心和决心！但在取得成绩的同时，我们也发现了更多的问题和不足。

2022年是公司“十四五”规划推进关键时期，对公司可能面临的改革创新意义重大。面对复杂变化的市场环境，迫在眉睫的发展重任，大家始终要有危机意识，坚定必胜信心，积极融入中国中化新发展格局，在哈石化党委和领导班子廉洁自律、求真务实、开拓创新的正确引领下，继续发扬哈石化人不怕吃苦、勇于奉献、能打胜仗的无畏精神，创新发展聚焦主业，补短板、强弱项、防风险、利长远，“稳”字当头，稳中求进，进一步提高经营效益和运营效率，全力奋进

打造精品工厂，谋求哈石化的长远、健康发展。

让我们以破立新，再创辉煌！

践行社会责任 彰显国企担当

——哈石化公司全力以赴做好疫情防控工作

新型冠状病毒突如其来，在疫情防控的关键时期，对哈石化来说既是一次大战，也是一次大考，在大战中践行初心使命，在大考中交出合格答卷，是当前党员、干部最重要的责任和担当。

面对突如其来的疫情，哈石化领导高度重视，坚定地站在斗争的防控疫情第一线，以身作则、以上率下、无私奉献，确保各项防控措施落实落地，让阻击疫情的红色防线越筑越牢。

一、疫情防控新考验，严看死守保生产。

疫情防控阻击战打响以来，哈石化积极响应号召，迅速行动，采取了一系列切实有效的方式助力战“疫”。作为公司的综合管理部，第一时间建立了与市政府相关部门沟通平台，及时与上级公司沟通，和公司领导一起协调全公司各项工作，第一时间成立了应急指挥中心，由公司综合管理部同时兼设应急指挥办公室，根据公司应急指挥中心及地方政府防疫部门的要求，制定全面防疫措施。

公司牵头积极沟通省工信厅等政府防疫部门，于2月28日，取得了《黑龙江省疫情防控物资重点保障企业》资质；并根据地方政府防疫要求，第一时间上报审批复工复产等相关文件，为全体员工即时办理了开复工通行证。受疫情影响，

肇东市实行交通管制，肇东市包装制品厂所供给我公司急需的生产物资已经在该企业滞留三天。仅用不到两个小时公司相关人员就完成了与发改委沟通解决和发函等事宜，确保生产物资及时供应。

在防疫物资紧俏的前提下，公司相关领导亲自出马，通过多种渠道为全体员工采购口罩、84 消毒液、酒精消毒液等防疫物资，并定期为员工发放，确保全体员工防疫防控无死角。

二、公司与社区联合开展疫苗接种全方位宣传，鼓励员工“应接尽接”筑牢疫情防控屏障

为推进新冠疫苗接种，加强员工对疫苗接种的认识的重要性，提高疫苗接种率，公司相关人员分别与化工社区、保国社区及建安社区联合开展疫苗接种全方位宣传，鼓励广大员工积极接种新冠疫苗，用实际行动助力疫情防控。自三月份以来，哈石化员工在以上联系接种点接种疫苗 360 人次，接种率达到 84%以上。针对接种流程、接种禁忌等问题，公司相关人员详细解答员工疑问，让所有接种员工更加深入、全面地了解疫苗接种的重要性、科学性和安全性，确保疫苗接种宣传无死角、全覆盖。

三、重阳送健康、温暖在心头

“金秋十月爽、九九活重阳”，10月25日上午，时逢重阳佳节，为弘扬尊老、敬老、爱才、助才的中华民族优良传统美德，公司组织相关人员到幸福镇开展联合义诊活动。此

次出诊专家均为香坊区人民医院内科主任和主任医师。

由于疫情原因，村民们看病难，小病不愿意去医院，头疼脑热等常见病就在家硬挺。此次义诊专家的到来，解决了他们的实际困难。公司除做好义诊现场消杀工作外，还负责为前来看病村民做好手部消杀后方可进入现场。专家们耐心细致地为村民们测血压、血糖，对村民进行听诊、问诊，耐心分析病情，讲解注意事项，认真解答村民关于常见病、多发病及疑难病预防诊治等问题，给他们提供诊疗意见和建议及如何合理饮食、养成良好的生活卫生习惯等。

针对当时天气转冷，新冠病毒防控不容忽视的形势，活动还为村民发放了宣传手册和健康教育资料，以及消毒湿巾、纸巾、小毛巾、一次性口罩、免洗洗手液等物品。义诊近三个小时，专家们共为幸福村等六个村的 40 余名村民提供了义诊服务，让他们感受到了社会的温暖，感受到身边的温暖，受到当地村民的一致好评。

四、携手驻地社区，推动党建互助共建



为进一步整合区域资源，促进区域基层党建的有效整合和资源共享，哈石化党委与化工社区负责人以“党建工作联建，服务难题联

解”为主题进行交流，哈石化党委书记孟宪忠表示在今后的工作中将从各方面支持社区工作，最大限度地实现人力、物力和其他社会资源的优化、整合和利用，形成优势互补、互惠双赢、共驻共建区域化党建格局，不断提升党群服务功能，双方携手同心，充分发挥共驻共建资源优势，组织党员积极参与到社区核酸检测先锋党员志愿服务队中，定期开展志愿活动。同时鼓励社区居民代表也可以来企观，更多的了解企业文化，消除居民日常认识的一些误区。

五、加大技改实现本质安全、本质环保，承担央企责任

鉴于周边风险较大，企业连续数年提升内部设备设施标准。2016至2019年累计投入2962万元，专门用于安全环保设施改造。先后实施污水处理场密闭改造、氧化废气活性炭吸附器扩容、锅炉改为低氮燃烧器等项目，同期累计投入4200万元用于装置全面检修。特别是2020年，全年实施了苯贮罐改内浮顶、丙烯直供、锅炉安装脱硫脱硝、安全仪表升级改造、新建事故水池、产品装车系统安装油气回收设施、仓储车间丙烯管道更新、由哈炼直铺蒸汽管道、产品装车栈桥移位综合性工艺安全升级改造七个技改项目，累计投入4523万元。除装车系统苯酚机组油气回收设施和脱硫脱硝项目正在试运前整改，其它项目均已投用。2020年还投入2100万元用于装置全面检修，更换了“低老坏”设备和达到使用年限的设备，共计26台。2021年还完成了抗爆控制室搬迁、污泥储存间、固废储存区、道路修复、抗爆加固、污水处理

站通风除臭系统改造等 11 个安全环保技改项目，累计投入 4000 万元。2022 年还将实施尾气治理、数字化智能工厂、热油炉更换等 11 个固定资产投资类安全环保技改项目，计划投入 5700 万元。近六年哈石化累计投入 2 亿余元，改善企业软硬件，以实现企业本质安全、本质环保，使企业风险控制企业内部，承担央企该有的社会责任。